

Федеральное казенное предприятие
«Казанский государственный казенный пороховой завод»
предоставляет работникам следующие социальные гарантии и льготы:

- Работникам, с иногородней пропиской устанавливается ежемесячная надбавка за съемное жильё в размере **10000** рублей или предоставляется койко-место в общежитии;
- Принятым на работу по специальности после окончания учебного заведения устанавливается ежемесячная надбавка:
4500 рублей, имеющих высшее профессиональное образование,
4500 рублей, имеющих среднее профессиональное образование;
- Молодым специалистам устанавливается единовременное пособие:
4000 рублей выпускникам ВУЗов,
3000 рублей выпускникам колледжей и техникумов;
- Работникам производится компенсация расходов на питание в размере **200** рублей в день;
- Работникам при непрерывном стаже от 1 года до 3 лет начисляется вознаграждение за выслугу лет - в размере **15%**, от 3 до 6 лет - в размере **20%**, свыше 6 лет - **25%**;
- Для женщин и мужчин, воспитывающих без второго родителя, имеющих детей до 16 лет, ежемесячно предусмотрен дополнительный оплачиваемый детский день;
- Для работников предусмотрены льготные путевки в профилакторий;
- Работники предпенсионного возраста отправляются в санаторий;
- Организован летний отдых в оздоровительных лагерях для детей до **15** лет;
- **Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются следующие льготы и доплаты:**
 - работники, имеющие **15** лет общего стажа, имеют право на **выход на пенсию**;
 - женщины, отработавшие **7,5** лет по 1 списку вредности в **45** лет
 - мужчины, отработавшие **10** лет по 1 списку вредности в **50** лет
 - выдается молоко и бесплатное лечебно-профилактическое питание
 - возмещаются затраты на медицинский осмотр работникам, поступившим на работу
 - дополнительные дни отдыха от **7** до **14 дней**-доплата за вредные условия труда от **4%** до **24%**
- При рождении ребенка работникам оказывается материальная помощь **3000** рублей, супругу предоставляется один оплачиваемый день для оказания помощи;
- Для матерей, имеющих детей первоклассников, предоставляется один оплачиваемый день – 1 сентября, оказывается материальная помощь в размере **1500** рублей;
- Работникам, чьи дети окончили учебный год на «Отлично», оказывается материальная помощь в размере **1000** рублей;
- При заключении брака, предоставляется дополнительный оплачиваемый день отдыха, молодым работникам до **35** лет оказывается материальная помощь в размере **3000** рублей, если оба молодожёна являются работниками предприятия – **7000** рублей;
- Работники, уволенные после прохождения военной службы в запас из рядов Вооруженных сил и принятым на завод, оказывается материальная помощь в размере **5** окладов;

- Проводятся конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников на звание «Лучший по профессии» с выплатой премии за 1 место – в размере **5000** рублей в течении одного года, за 2 место – в размере **3000** рублей, за 3 место – **2000** рублей;
- Всем детям (до **15** лет) работников предприятия приобретаются подарки к **Новому году**;
- Работникам выделяется материальная помощь к **8** Марта, **23** февраля, Новому году;
- Предоставляются льготы для оплаты услуг в спортивном комплексе «Стрела»;
- Выплачивается вознаграждение за непрерывный стаж на предприятии **5, 10** и дальше каждые 5 лет;
- Работникам, имеющим трёх и более детей до 18 лет, или воспитывающим ребенка до **18** лет без второго родителя, производится ежемесячная доплата на каждого ребенка в размере **500** рублей;
- Работникам выдается спецодежда.
- Работники, работающие по профессиям участвующим в выполнении гос. оборонного заказа имеют бронь от мобилизации.

Телефоны: 554-34-31; 554-34-51.